WWW.XGAVOCAT.COM



Newsletter n°04/18

Jurisprudence

Rupture conventionnelle et Contexte Conflictuel

Confirmation de la possibilité de signer une rupture conventionnelle dans un contexte conflictuel entre l'employeur et le salarié. (CA Colmar, 7/11/2017)

Heure Supplémentaire : Accord de l'Employeur

Seules les heures réalisées avec l'autorisation de l'employeur sont rémunérées. Cet accord de l'employeur peut toutefois être "tacite". (Cass. soc. 7/02/2018)

Période d'essai : Renouvellement

Le renouvellement doit être autorisé par un accord collectif de branche. A défaut, l'employeur s'expose en cas rupture au prononcé d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse (Cass. Soc., 20/12/2017)

Violation de l'obligation de discrétion : Faute

Une responsable administrative qui divulgue à un salarié les salaires perçus par certains de ses collègues s'expose au prononcé d'un licenciement pour faute grave.
(Cass. Soc. 22/11/2017)

Actualité

Réforme de la Formation Professionnelle : Détails

La Ministre du Travail a présenté les principaux points de la réforme de la formation professionnelle (Via l'Express)

Prélèvement à la source : Kit Employeur

L'administration met un kit de communication à disposition des employeurs (Ici)

A venir

Travailleurs Détachés : Consensus pour réviser la Directive Européenne

Les principaux points de compromis pourraient conduire à limiter à l'avenir la durée du détachement à 12 (+6) mois et à augmenter le champ des dispositions de la Convention Collective applicables aux travailleurs détachés (via LeMonde)

Cette newsletter a été réalisée par Maître Xavier Guider (Paris)
Contact : 01.75.43.90.20. / contact@xgavocat.com

Crédit photo : AdresiaStock – Iakov Kalinin/Shutterstock